

价值观
道德
忠诚
荣誉
盛

诚信
承诺

诚实 诚信
道德
合规
合作
承诺

价值观
荣誉
诚信
承诺

IMC 指南：和道德规范》
《良好的商业行为准则



IMC
INT'L METALWORKING CO.



ISCAR
全面的金属切削工具解决方案



IT.TE.DI.
先进的特制模块化
PCD 铝器工具



UNITAC
全面的
深孔钻系列



TAEGUTEC
全面的金属切削和工业产品工具
解决方案



UOP
硬质合金和高速
钢金属切削工具



METALDUR
专业生产
CBN 嵌入插件和握把工具



INGERSOLL
汽车和
模具行业的切削工具



OUTILTEC
标准钻头、特制
枪钻和阶梯钻



IMCD 生产中心
工具生产设施
位于东亚



TUNGALOY
全面的金属切削工具解决方案



WERTEC
标准工具、特制
可转位钻孔器、
镗杆和工具



MORSE
生产标准和
特制硬质合金铣刀



2018 年 4 月 9 日

CEO 寄语：

创新、诚信和卓越推动着我们的成功。我们尊重 IMC 集团公司中的各种文化和语言，并加以整合，创造出一种独特且卓越的企业文化。我们在全球行业中获得的突出地位，直接得益于全体员工和业务合作伙伴为 IMC 集团的成功所做的持续努力、辛勤工作和恪守承诺。随着相关法规的不断完善和市场竞争的日益激烈，全球和本地商业环境也变得越来越复杂。认识到这些挑战之后，《IMC 指南——良好的商业行为准则和道德规范》应运而生，以确认我们的核心价值观和政策。我们希望 IMC 的员工、利益相关者、业务伙伴和所有关联企业，在代表 IMC 开展的所有业务交易中遵守这些原则。诚信和忠诚是所有成功企业的基石。让我们携手共进，通过随时随地树立最好的榜样，延续我们的辉煌历史，成为他人效仿的模范。

谨致问候，

Jacob Harpaz
IMC 集团总裁





IMC 指南 和道德规范》 《良好的商业行为准则

一、IMC 指南：	5
A．IMC 的合规承诺：以身作则	5
B．公平交易	7
1．保护公司资产	7
2．与第三方公平竞争和互动	7
3．准确的文档记录	7
4．杜绝利益冲突、内幕交易和腐败行为	8
C．鼓励追求卓越—良好的员工管理	10
D．与业务合作伙伴的关系	10
1．与业务合作伙伴共同参与活动	10
2．礼品和赠品	10
E．统一的全球合规	11
1．贸易管制	11
2．外交政策制裁	12
二、辅助文件：	13
Berkshire Hathaway 集团的《商业行为准则和道德规范》	14





IMC 指南



A IMC 的合规承诺：以身作则

IMC 成员和员工完全可以为我们的悠久企业历史和丰富多彩的企业文化感到自豪。深厚的历史文化底蕴推动我们取得了诸多成功。我们不遗余力地保护和维持 IMC 的价值观，是它们让 IMC 成为全球领导者以及适合工作的特殊场所。

我们通过《IMC 指南》推广和维护最高的道德和法律行为标准，以及确保我们的集团企业和员工个人始终正确行事。

成为 Berkshire Hathaway 集团 (BRK) 的一员，还意味着我们所有人均受 Berkshire Hathaway 道德规范和其他政策的约束，这些规范和政策会不时修订并在网上重新公布。Berkshire 道德规范的当前版本可通过以下网址获取 <http://www.berkshirehathaway.com/govern/ethics.pdf>，亦包含在本准则的附录之中。BRK 道德规范和政策与《IMC 指南》和合规政策共同构成最低行为标准（以下统称“准则”），我们希望每位员工、管理者和代表始终严格遵守。

每一个 IMC 集团的公司、所有人员和被授权代表 IMC 集团公司行事的任何人（以下统称“IMC 成员”）应当采取实际的积极措施来遵守准则，在个人的作为中保持诚信、忠诚和可靠，讲信誉，履行职责和义务，认真负责并尊重他人。每一位 IMC 成员还应确保在与第三方和客户（以下统称“业务合作伙伴”）打交道时遵守同样的价值观和标准。

我们认识到并非所有风险都能提前预测。为了最大限度削弱这些风险的影响，应遵循以下指导方针：

(1) 提问：在大多数情况下，针对所有风险做万全的计划几乎是不可能的，在不了解所有事实和预期背景的情况下难以制定出可行的解决方案。有效的预防措施始于清晰的解释、关注细节和前瞻性的规划。

(2) 相信直觉：如果您在任何交易或活动中发觉有些事情可能不正当，应加以阻止并提问核实。个人利益、私人获利或不当地使用公司资产或信息，为当事人或他人谋取个人利益均必须完全杜绝，且绝不能主动去寻求此等不当得利。在任何情况下，如果直觉告诉您某事是不恰当的，那就绝对不要去做，并请在进一步采取行动之前征求建议。

IMC 总部

(3) 如果被告知有风险：执行最新的常规风险评估、前瞻性的业务规划和“背景调查”将能够最大限度减少陷入意外情况的几率。始终确保您对打交道的对象有足够的了解，包括相关背景、其他过去和现在的活动，以及个人和组织的声誉。

(4) 评估相关人员：在调查清楚第三方的身份和过往行为之前，不要建立长期的业务关系。在与第三方接触之前，确定您是否能信赖该第三方以 IMC 的名义行事，是否能遵守所有准则、政策决议和法律规定。

(5) 保留记录：IMC 成员应就与第三方进行的任何交易和往来，保留整洁且完整的公司文件和财务记录。

(6) 披露信息：您的报告非常重要，无论是向您的直接上司报告，还是向 IMC 的高级管理层报告。只有在收到准确报告的前提下，我们才能提前规划风险应对措施或处理涉及“灰色区域”的情况。

(7) 寻求帮助：我们的管理团队实施“开门”政策。无论是公司、地区或国家附属机构，均可通过所有方式联系到我们。如果您认为 Tefen 专员或法务部出面谈话，能够更好或更快地解决问题，请立即向我们报告任何相关数据。

(8) 培训：所有 IMC 成员团队均应当接受适当的道德和合规教育及培训。IMC 管理和合规团队会定期提供更新信息和培训课程材料。

A. 报告：

每个人都有义务针对实际或疑似不当行为进行报告。善意报告之人将获得保护，不会因为做了报告而受到偏见或报复。人力资源和其他与运营业务相关的事宜应直接向管理层报告。违法和不道德的行为应向管理层和/或通过 BRK 的合规热线进行报告，如需利用合规热线请访问：WWW.BRK-HOTLINE.COM。如果出现不方便报告的情况或报告内容敏感，可以匿名举报。

IMC 生产设施





B 公平交易



1 保护公司资产

我们致力于保护数据隐私、公司资产和机密信息。任何公司资产或信息滥用均可能有损于业务运营，并导致不可弥补的损害、衍生附加成本、引起法律诉讼、造成利润损失，以及对我们的声誉和商誉造成损害。

无论资产属于 IMC 成员还是我们的任何业务合作伙伴，都存在此等风险。因此，IMC 成员应给予适当的关注，来限制专有机密信息的披露，防止其他第三方滥用和/或披露信息。

每位 IMC 员工均应严格遵守有关电脑和在线媒体使用的 IMC 政策和说明。

2 与第三方公平竞争和互动

我们希望所有 IMC 成员和工作人员行事时确保完全诚信和公平。我们认识到与第三方进行诚信互动必然会带来双边益处。

IMC 维持内部控制措施，以监控并确保 IMC 出版物或材料不会不公平地侵犯第三方的权利，且不包括任何可能具有误导性的信息或参考资料。

任何操纵、隐瞒、歪曲、引诱他人违反保密义务或从事任何其他不正当竞争行为的做法，均有悖于《IMC 指南》，且将得到明令禁止，所有 IMC 成员均应坚决杜绝此类做法。

3 准确的文档记录

由 IMC 成员制作的公司文件应确保全面、公平、准确、及时和可理解。IMC 管理人员应确保所属公司的运营符合相关规定。如需获取有关此等事宜的任何建议，每位管理人员均可联系 Tefen 的 IMC 法务和/或财务团队。

任何文件、记录、录音或任何反映已发生事件的资料，均不得以任何理由进行伪造、篡改日期、重新编制或修改。

我们的内部网络系统促进了实时的个人监控。这使得管理层能够执行广泛的长期业务规划和资源分配，并防止和最大程度减少未授权或不正当的交易。

4 杜绝利益冲突、内幕交易和腐败行为

在任何情况下，均不得与任何第三方共享非公开信息，除非获得了 IMC 管理层的授权。除其他重要原因之外，作此规定的目的是为了防止任何一方在证券领域出现“内幕交易”和其他“错误选择”的意外风险。

每位 IMC 成员均应避免和防止个人的私人利益与 IMC 的利益发生冲突的情况。任何个人关系或关联均应事先向管理层报告。

我们希望所有 IMC 成员接触到的所有人，无论是员工、官员还是外部顾问，都能客观、真实地提供他们的服务，并尽其所能和充分利用其专业能力。出于同样的原因，我们也希望业务合作伙伴采取积极的措施，让可能以某些方式与 IMC 集团产生关联或者可能在业务过程中获得 IMC 集团信息的任何其他第三方承担相应的义务，以发现和防止由利益冲突导致的任何内幕交易或不当活动。





所有 IMC 成员均致力于遵守地方、全球和美国的“反垄断”和“反腐败”法律和道德标准。禁止 IMC 成员参与任何可能导致以下后果的活动：

- (1) 被禁止的商业安排，比如垄断、卡特尔或托拉斯
- (2) 影响政府官员或公职人员
- (3) 从政府官员或公职人员那里获取不正当的好处
- (4) 过度影响政府官员或公职人员的决策过程
- (5) 通过影响政府官员或公职人员获得过度的业务保障

IMC 全面禁止腐败行为，包括任何“故意无视”或其他规避或避免依法工作的行为。

我们明令禁止任何直接或间接的好处、付款、现金转账和财务性质的 送礼，以及提供其他好处或有价值的东西，以实现从政府官员或公职人员 那里获得“回报”、“交换条件”的 腐败意图。

即使当地法律允许，也明令禁止支付便利费。任何 IMC 成员或业务合作伙伴均不得参与此等付费。

IMC 研究和开发中心





C. 鼓励追求卓越 – 良好的员工管理

作为一个跨国集团，我们鼓励 IMC 成员在严格遵守当地劳动法的情况下，促进当地人力资源的多样性和平等机会。我们相信激励团队在各自的职责和个人的职业道路上追求卓越是有益的。

我们的目标是为员工提供优于最低法律要求的福利，以确保他们有动力专注于自己的工作。我们的人力资源和安全部门会经常合作，共同完善集团内部的政策，确保提供安全、“无风险”和“无骚扰”的工作环境。

IMC 鼓励员工之间建立融洽、相互尊重的职业关系。IMC 致力于防止偏袒、欺凌、虐待和性骚扰。对此等情况采取零容忍态度。涉事人员将受到调查，并可能导致纪律处分和法律惩罚。

作为全球金属加工行业的领导者，IMC 集团采用公认的最高标准，并维护多种管理系统和计划，以保障工作环境的健康、安全和保护。IMC 成员因完全遵守以下质量标准，已获得著名标准协会的认证：AS 9100 Rev C、ISO 9001:2008、ISO 14001:2004 和 OHSAS 18001:2007。

D. 与业务合作伙伴的关系

1 与业务合作伙伴共同参与活动

作为一项战略性营销实践，我们会为内部员工和/或业务合作伙伴举行技术研讨会和/或营销演示活动（以下统称“活动”）。此类活动的邀请应遵循 IMC 的指导方针和惯例。每一份邀请都应该是透明的，并告知受邀者的雇主。

所有活动的地点、内容、参与者和目的均须获得管理层的批准，因为这些活动可能会被视为超出了合理的常规行业惯例的范围，或者可以是为与 IMC 的产品或业务无关的任何目的而组织。

2 礼品和赠品

IMC 成员和员工不得提供或接受任何礼物、付款、好处、娱乐招待或其他恩惠（以下简称“馈赠”），无论是否为实物，除非价值非常低且在全面考虑所有相关情况时均可被认为是合理的。任何馈赠均不得以诱使或影响收受人去做或避免做某事作为回报。馈赠应避免奢侈，不应让送礼人和/或收礼人和/或任何 IMC 成员感到尴尬，无论是否会被公开。

E. 统一的全球合规

1 贸易管制

作为在全球众多市场开展业务活动的跨国集团，IMC 成员必须了解和调查相关法律法规文件及精神，并承担完全遵守这些法律法规的责任。

我们并不要求管理人员掌握有关每一项法律措施的知识，但是他们应该在必要或模棱两可的情况下，合理谨慎地处理并咨询合规团队。在某些情况下，需要对涉及管制的相关贸易进行调查和咨询。这些可能包括 IMC 成员开展业务的所在地、美国和/或在相关业务合作伙伴的营业所在地的规定。

每一位 IMC 成员均应努力遵守规定的审查、检查、许可、执照、审批和/或授权程序，包括但不限于进出口相关禁令、海关法规、税务法规以及任何其他贸易管制指令。



2 外交政策制裁

IMC 成员应遵守适用的地方法律、联合国决议和美国的贸易制裁，这些规定可能会不时发布、更新和/或撤销，公布渠道可能是网络或印刷材料。

可在网上查询当前的美国制裁计划：<http://apps.export.gov/csl-search#/csl-search>

如出现涉及到制裁的问题，IMC 成员应咨询 IMC 合规团队。

根据目前实施的制裁计划，IMC 成员应完全避免与在古巴、伊朗、朝鲜和叙利亚运营、来自这些国家或受这些国家赞助的任何实体进行任何业务往来，同时遵守本地法律的任何其他限制。

此外，在与第三方接触之前，IMC 成员将进行尽职调查和其他适当的调查，以确保他们没有受到制裁或与任何被制裁的任何个人/实体有关联。

管理层将持续关注现有出版物，以便随时知晓最新规定，确保了解任何适用的反恐、抵制、财产封锁、交易禁令或其他外贸交易制裁措施。

位于首尔的 IMC 韩进仓库





辅助文件

Berkshire Hathaway 集团的《商业行为准则和道德规范》





BERKSHIRE HATHAWAY INC.

《商业行为准则和道德规范》

A. 适用范围。

本《商业行为准则和道德规范》适用于 Berkshire Hathaway 的所有董事、高级职员和员工，以及 Berkshire Hathaway 每家子公司的董事、高级职员和员工。此等董事、高级职员和员工以下统称为“适用各方”。Berkshire Hathaway 及其子公司以下统称为“公司”。

B. 目的。

公司对其用于指导业务经营的价值观感到自豪。在所有类型的交易和互动中，公司一直并将继续秉持最高的商业道德和个人诚信标准。为此，本《商业行为准则和道德规范》(1) 强调公司对遵守道德和法律的承诺；(2) 制定了道德和法律行为的基本标准；(3) 为举报已知或涉嫌违反道德或法律的行为提供报告机制；以及 (4) 帮助预防和发现不当行为。

考虑到公司业务过程中可能出现的道德问题的多样性和复杂性，本《商业行为准则和道德规范》仅作为粗略的指南。面临道德方面模棱两可的情况时，适用各方应牢记 公司对最高道德标准的承诺，并向主管、经理或其他适当人员寻求建议，以确保各方代表公司采取的所有行动均切实践行这项承诺。每当产生疑问时，就回想一下沃伦·巴菲特的经验法则：

“.....我希望员工们扪心自问，他们是否愿意看到自己设想的任何行为出现在第二天的本地报纸 头版上——他们的配偶、孩子和朋友都会看到—— -知情记者在报道时不吝批判。”

C. 道德标准。

1. 利益冲突。

当个人的私人利益以任何方式干涉到公司利益时，即构成 利益冲突。当适用各方采取的行动或所持 利益导致其难以客观和 高效地为公司履行职责时，就会出现冲突。当适用各方，或其 家庭 成员，凭借其在公司的地位而获得不正当的个人好处时，也会产生冲突。适用各方及其 家庭成员的贷款或义务担保，也可能会 导致利益冲突。如果适用各方 同时为竞争对手、客户 或供应商工作，几乎可以断言会存在利益冲突。



利益冲突并不总是那么清楚了，所以如果您有疑问，则应咨询 您的主管或经理，或者在情况允许的前提下，直接咨询公司的首席财务官或首席 法务官。任何适用方在意识到存在或可能存在 冲突的情况下，应向主管、经理或其他适当人员报告，或参考本准则 E 部分所述的程序。

公司的所有董事和行政高管，[以及 Berkshire Hathaway 子公司的首席行政官员和首席财务官，]应向 公司审计委员会的主席披露任何根据合理逻辑可认为会导致此等冲突的任何重要交易或关系。除非经审计委员会批准，否则不得对此等交易或 当事人采取任何行动。

2. 公司机会。

禁止适用各方在未经 公司董事会同意的情况下，将 利用公司财产、信息或职位所发现的机会为己所用。任何适用方均不得利用公司财产、信息或 职位谋求不正当的个人利益，任何员工均不得直接 或间接与公司竞争。适用各方有义务在 任何可能的情况下，优先考虑公司的合法利益。

3. 公平交易。

适用各方必须在任何时候与任何人打交道时都诚信行事，遵守道德规范。各方行事时应秉持善意并给予适当的关注，只应参加公平公开的竞争，以 符合道德的方式对待竞争对手、供应商、客户和同事。禁止窃取专有信息，持有未经所有者同意而擅自获取的商业机密信息，或者引诱其他公司的离职或在职员工披露 此等信息。任何适用 方均不应通过操纵、隐瞒、滥用特权信息、歪曲重要事实真相或任何其他不公平的做法，来获取不公平的优势。

在商业环境中，提供商业娱乐和礼物的目的是为了表达善意和创建良好的 工作关系，而不是为了获取不公平的客户利益。任何适用方或其家庭成员 均不得提供或收受任何礼品或娱乐招待，除非 (1) 符合传统的商业惯例，(2) 价值未 超过限额，(3) 不会被解读为贿赂或回报以及 (4) 没有违反任何法律 法规。禁止任何适用方提供或接受现金赠礼。适用 各方应就自己认为可能不适当的任何礼物 或他人提议赠送的礼物，与直接主管、经理或其他适当人员进行讨论。内幕交易。



禁止能够接触机密信息的适用各方为了证券交易目的使用或分享 此等信息（“内幕交易”），亦不得用于除 执行公司业务以外的任何其他目的。关于公司的所有非公开信息均应 视为机密信息。在拥有重大和非公开信息的情况下，交易 Berkshire Hathaway 的股票始终都是违法的，而且向他人传达此类信息或利用此类信息对他人进行“提点”也是违法的。除禁止 所有 适用各方从事内幕交易之外，Berkshire 还采用了具体的“内幕交易政策和程序”，适用于公司的董事、行政高管和核心员工（“董事和 适用员工”）。这份文件已在 Berkshire 的网站上发布，并定期 发送给董事和与合规认证有关的适用员工。

4. 保密性。

适用各方必须维护委托给他们的保密信息的机密性，除非公司的相应法务官员授权或 法律法规要求披露信息。机密信息包括所有非公开信息，这些信息一旦公开 可能会对竞争对手有所助益或损害到公司或其客户。还 包括供应商和客户委托给公司的信息。甚至在雇佣终止之后，保护机密信息的 义务仍然有效。

5. 保护和适当使用公司资产。

所有适用各方均应努力保护公司的资产并 确保它们的有效使用。盗窃、疏忽大意和浪费会直接影响公司的盈利能力。任何涉嫌欺骗或盗窃的事件均应立即举报，以便进行调查。公司设备不得用于公司业务之外的目的，但允许 偶尔私用。

适用各方保护公司资产的义务还包括保护专有 信息。专有信息包括知识产权，如商业秘密、专利、 商标和版权，以及业务、营销和服务计划、工程和 制造理念、设计、数据库、记录、薪资信息和任何未公布的 财务数据和报告。未经授权就擅自使用或分发这些信息是违反公司政策的。这种做法也属于违法行为，可能导致民事或刑事处罚。

6. 遵守法律、法规和规章。

遵守法律条文和精神是公司道德 标准的基础。在经营公司业务时，适用各方应 遵守 美国各级政府和公司业务所在地所属的任何非美国司法管辖区颁布的适用政府法律、法规和规章。虽然并不要求适用各方都了解这些法律的细节，

但必须对适用的地方、州和国家法律有足够的了解，以确定何时应向主管、经理或其他适当人员寻求 建议。



《禁止的商业行为政策》这份文件 规定了 遵守法律的公司政策，具体涉及禁止提供的好处或付款、礼品和娱乐招待、与某些国家和个人的交易、会计控制 和准确的记录簿册等主题。该政策文件面向高级管理人员制定，所有员工均可获取。

7. 及时和真实地公开披露。

在 公司提交给美国证券交易 委员会和其他监管机构的报告和文件中，以及在公司发布的其 公开通讯材料中，涉及此等报告和文件的准备工作的适用各方（包括涉及财务或其他报表以及包括在此类报告和文件中的 信息的准备工作之人）应当充分、公正、准确、及时且清晰易懂地进行披露。在适用的情况下，这些适用各方应提供 全面和准确的财务和会计数据，以便纳入此类披露。不得故意隐瞒或伪造资料，歪曲或遗漏重要 事实，如实提供必要数据，以避免误导公司的独立公开审计人员或投资者。

8. 重大会计缺陷。

首席执行官和每个高级财务官应当及时向 审计委员会报告任何他们认为存在以下问题的信息：(a) 财务报告的内部控制措施的 设计或操作方面存在重大缺陷，可能对 公司记录、处理、汇总和报告财务数据的能力产生不利影响，或 (b) 涉及管理层或其他在公司的财务报告、披露或财务报告的内部控制方面扮演 重要角色的其他员工的任何欺诈，无论是否情节严重。



D. 豁免。

就此准则对行政高管或董事进行任何豁免，均只能由 公司董事会或其审计委员会作出，并将根据法律或证券交易所的 规定及时披露。

E. 违反道德标准。

1. 报告已知或涉嫌违规的行为。

公司的董事、首席执行官、高级财务人员和首席法务官应立即向 公司审计委员会的董事长报告任何已知或涉嫌违反本准则的行为。所有其他适用各方应向主管、经理或 其他适当人员报告已知或涉嫌违背法律或道德的行为。这些 适用各方还可以按照他们 报告有关会计、内部会计控制或审计问题的方式报告有问题的行为，即联系（可根据自己意愿选择匿名）名为 NAVEX Global 的第三方组织（拨打免费电话 800-261-8651 或访问网站 <http://brk-hotline.com>）。已为在美国境外工作的 公司员工提供单独的匿名报告程序。严禁对善意举报之人施加 任何形式的报复，公司的审计委员会将严格执行此禁令。

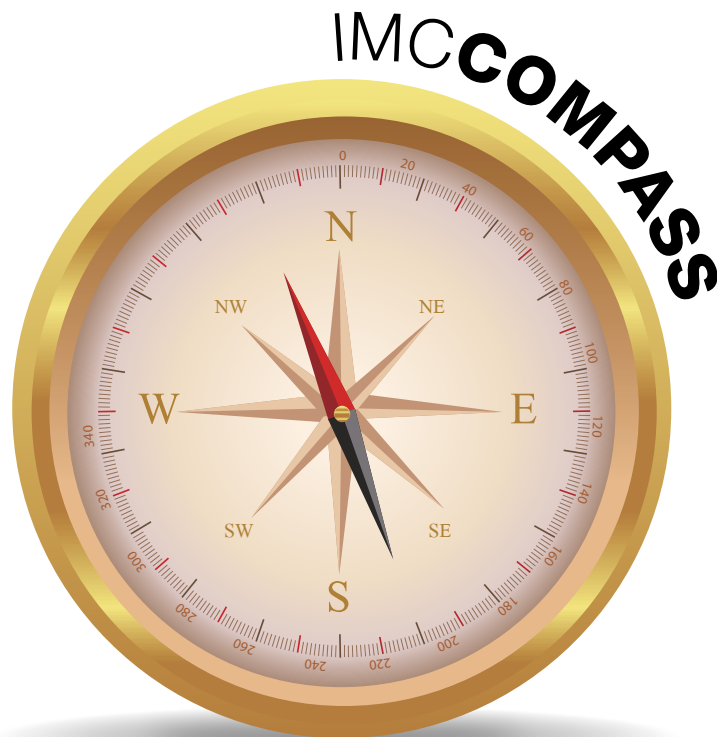
2 追究违反行为。

如果公司的审计委员会或其指派之人确定违反了本准则，无论是直接违反、未能报告违反行为，或隐瞒与违反行为有关的信息，违反规定的适用方可能会因不合规而受到处罚，惩罚可能 包括免职或解雇。此类惩罚可能包括向 当事人发出已确定其违规的书面通知，受到审计委员会的谴责，对当事人 降职或重新分配岗位，以及带或不带薪水或 福利的停职。违反本准则的行为也可能构成违法行为，并可能导致当事人和公司遭受刑事 处罚和民事责任。所有适用各方均应配合针对不当行为的内部调查。

F. 合规程序。

我们必须共同努力，确保对违反本 准则的行为采取及时和一致的行动。然而，在某些情况下，可能难以得知是否发生了违规行为。由于我们无法预料到可能发生的每一种情况，因此我们必须要有 办法来处理新的疑问或难题。牢记以下步骤：

- 确保您知晓所有真相。为了制定正确的解决方案，必须尽可能详细地了解情况。
- 问问自己：具体要求我做什么？所做之事是否看似不道德或不适当？运用您的判断能力和常识。如果所做之事看似不道德或不适当，那可能确实如此。
- 理清自己的职责和角色。在绝大多数情况下，有多人共同担责。您的同事是否知情？让他人牵涉其中并相互讨论，可能会有裨益。
- 与您的主管讨论问题。这是适用于所有情况的基本指导方针。在很多情况下，您的主管会更了解问题，并且会感谢您在决策过程中向其咨询。
- 利用公司资源寻求帮助。在极少数情况下，可能不便与您的主管讨论某问题，或者您认为主管的答复不适当，请在本地与您的办公室经理或人力资源经理进行讨论。
- 您可以自信地举报有违道德的行为，不必害怕或担心被报复。如果所处情况要求您对自己的身份保密，我们将根据公司的法律义务在最大范围内为您提供匿名保护。公司禁止在任何情况下对善意举报违背道德行为之人进行任何类型的报复。
- 先问，后行动。在任何情况下，如果您不确定该如何做，请在行动之前先寻求指导。





道德 忠诚 荣誉 承诺

诚实 诚信 道德 合规 合作 承诺

价值观 荣誉 承诺