



KOMPAS IMC:
KODEX SPRÁVNÉHO
OBCHODNÍHO CHOVÁNÍ
A ETICKÝ KODEX



IMC
INT'L METALWORKING CO.



ISCAR

Kompletní řešení nástrojů pro odstraňování kovů



IT.TE.DI.

Speciální nejmodernější modulární PCD nástroje na hliník



UNITAC

Kompletní řada hloubkových vrtaček



TAEGUTEC

Kompletní řešení nástrojů pro odstraňování kovů a průmyslovou výrobu



UOP

Tvrdé karbidové a vysokorychlostní ocelové nástroje na odstraňování kovů



METALDUR

Speciální výroba CBN vložek a uchopovacích nástrojů



INGERSOLL

Řezací nástroje pro automobilová a tvářecí průmysl



OUTILTEC

Běžné vrtačky, speciální vrtací pistole a stupňové vrtačky



VÝRO bní středisko IMCD

Závody na výrobu nástrojů

Nacházející se ve východní Asii



TUNGALOY

Kompletní řešení nástrojů pro odstraňování kovů



WERTEC

Běžné nástroje, speciální indexované výstružníky, vrtné tyče a vrtné nástroje



MORSE

Výroba běžných a speciálních tvrdých karbidových stopkových fréz

Z pera generálního ředitele:

Inovace, bezúhonnost a excelence jsou hybnou silou našeho úspěchu. V našich společnostech skupiny IMC spojujeme a respektujeme různé kultury a jazyky a vytváříme z nich výjimečnou a jedinečnou podnikovou kulturu. Naše prominentní postavení na světových trzích v oboru je přímým důsledkem nepřetržitého úsilí, pilné práce a nekompromisního závazku všech našich zaměstnanců a obchodních partnerů usilovat o úspěch skupiny IMC. Globální i místní podnikatelské prostředí je stále složitější díky neustále se zpřísňující legislativě a rostoucí konkurenci. V odpovědi na tyto výzvy jsme vytvořili náš Kompas IMC – Kodex správného obchodního chování a Etický kodex, který utvrzuje naše hlavní hodnoty a strategie. Od našich zaměstnanců, spojenců, obchodních partnerů a všech, kdo s námi mají co do činění, očekáváme uplatňování těchto zásad ve všech obchodních jednáních jménem IMC. Bezúhonnost a loajalita jsou základními kameny každé úspěšné organizace. Společně budeme nadále dělat čest naší hrdé historii, půjdeme vždy příkladem a budeme poskytovat druhým inspiraci hodnou následování.

S pozdravem,



Jacob Harpaz
Prezident skupiny IMC





KOMPAS IMC KODEX SPRÁVNÉHO OBCHODNÍHO CHOVÁNÍ A ETICKÝ KODEX

I KOMPAS IMC:	5
A. Dodržování zákonů v IMC: Vedení dobrým příkladem	5
B. Čestné jednání	7
1. Ochrana firemního majetku	7
2. Čestná soutěž a jednání se třetími stranami	7
3. Přesná dokumentace	7
4. Žádné konflikty zájmů, žádné obchodování s akciemi na základě znalosti interních informací, žádné korupční praktiky	8
C. Motivace k dokonalosti – dobré řízení pracovní síly	10
D. Vztahy s našimi obchodními partnery	10
1. Akce pro obchodní partnery	10
2. Dary a požitky	10
E. Dodržování jednotných pravidel na celém světě	11
1. Kontrola podnikání	11
2. Sankce v zahraniční politice	12
II PODPŮRNÉ DOKUMENTY:	13
Kodex obchodního chování a etický kodex Berkshire Hathaway	14





A Dodržování zákonů v IMC: Vedení dobrým příkladem

Společnosti a zaměstnanci IMC mohou být právem hrdi na bohatou historii a kulturu našeho podniku. Ty byly a jsou hlavní hybnou silou našeho úspěchu. Neúnavně pracujeme na zachování a udržení hodnot, které učinily ze společnosti IMC globální jedničkou v oboru a velmi ceněným místem výkonu povolání.

Kompas IMC je náš způsob podpory a udržování nejvyšších etických a právních norem jednání a snahy o zajištění, aby společnosti naší skupiny i všichni její zaměstnanci vždycky dělali jen to, co je správné.

Být součástí skupiny Berkshire Hathaway (BRK) také znamená, že jsme všichni povinni dodržovat Etický kodex Berkshire Hathaway a další strategie publikované skupinou online v jejich aktuálně platné podobě. Aktuální verze Etického kodexu Berkshire je k dispozici online na adrese <http://www.berkshirehathaway.com/govern/ethics.pdf> a najdete ji také v příloze tohoto kodexu. Etický kodex a strategie BRK společně s Kompasem IMC a našimi strategiemi jejich dodržování představují minimální standard chování, který očekáváme od každého našeho zaměstnance, člena vedení a zástupce společnosti („Kodexy“).

Každá společnost skupiny IMC, veškerý personál a každý, kdo je pověřen činností jménem některé společnosti skupiny IMC („Člen skupiny IMC“) je povinen přijmout reálná aktivní opatření pro uplatnění Kodexů v praxi a jednání s osobní bezúhonností, loajalitou, důvěryhodností, spolehlivostí, odpovědností, vědomím osobní povinnosti a nepředstíranou úctou k druhým. Každý člen skupiny IMC je také povinen zajistit, aby stejné hodnoty a normy byly uplatňovány v jednání s třetími stranami a zákazníky („Obchodní partneři“).

Víme, že ne všechna rizika lze předvídat. Pro minimalizaci dopadů těchto rizik je třeba dodržovat následující pokyny:

- (i) **Ptejte se:** Ve většině situací je téměř nemožné plánovat správná řešení pro všechna rizika, aniž bychom znali všechny související skutečnosti a celý kontext. Dobrá prevence začíná jasnou interpretací, věnováním pozornosti detailům a plánováním dopředu.
- (ii) **Důvěřujte svým instinktům:** Pokud cítíte, že je něco nesprávného v prováděné transakci nebo činnosti, přerušte ji a prověřte to. Musíte zcela vyloučit sledování osobního zájmu a soukromého zisku nebo zneužití toho, co patří společnosti, a jejích znalostí pro vlastní prospěch či ve prospěch druhých. Nikdy nenaleznete odůvodnění pro to, o čem vám váš instinkt říká, že to není správné, a v takovém případě je proto nejlepší vždy se předem poradit, než budete pokračovat v jednání.

Ústředí skupiny IMC



(iii) Poznejte rizika: Provádění pravidelného posuzování aktuálních rizik, plánování dopředu a „zpětné kontroly“ minimalizují možnost, že vás něco překvapí. Vždy dbejte na to, abyste věděli co nejvíce o partnerovi, se kterým jednáte, včetně jeho pozadí, jiných činností v dané souvislosti a osobní pověsti a pověsti jeho organizace.

(iv) Hodnoťte obchodní vztah předem: Nezakládejte dlouhodobé obchodní svazky, než zjistíte všechny informace o totožnosti a minulém chování protistrany. Než navážete obchodní styky, rozhodněte, zda můžete protistraně věřit, bude-li jednat jménem IMC, že dodrží všechny Kodexy, strategická rozhodnutí a právní normy.

(v) Ved'te záznamy: Členové skupiny IMC jsou povinni vést přehlednou a úplnou podnikovou dokumentaci, včetně finanční dokumentace všech transakcí a dalších jednání s třetími stranami.

(vi) Poskytujte informace: Vaše sdělení jsou velmi důležitá, ať už je adresujete svému přímému nadřízenému nebo jinému členu vyššího vedení skupiny IMC. Jen budeme-li mít přesné informace, budeme schopni předem plánovat reakce na rizika a řešit „šedé oblasti“.

(vii) Vyhledávejte pomoc: Naše vedení sleduje politiku „otevřených dveří“. Jsme otevření každému přístupu každé naší regionální nebo oblastní pobočky. Pokud si myslíte, že by se něco dalo vyřešit lépe nebo rychleji naším vedením nebo právním oddělením v Tefenu, doufáme, že nám příslušné informace předáte okamžitě.

(viii) Školení: Všichni členové týmu IMC by měli být řádně vzděláni a proškoleni v záležitostech etiky a dodržování zákonů. Vedení skupiny IMC a její oddělení pro dodržování zákonů poskytuje pravidelně aktuální informace a školicí materiály

A. Podávání zpráv:

Je povinností každého ohlásit skutečné nebo podezříváné nesprávné jednání. Oznamovatel, který svou informaci poskytne v dobré víře, bude chráněn před jakoukoliv odvetou za to, že informace poskytl. Personální a provozní záležitosti hlaste přímo vedení. Nezákonné nebo neetické jednání můžete ohlásit vedení a/nebo na horkou linku oddělení BRK pro dodržování zákonů dostupné na adrese: WWW.BRK-HOTLINE.COM. V případě citlivých záležitostí je možné poskytnout informace anonymně.

Výrobní závody IMC



B Čestné jednání

1 Ochrana firemního majetku

Přijali jsme závazek chránit soukromí, osobní údaje, majetek podniku a důvěrné informace. Každé zneužití majetku nebo informací společnosti může poškodit obchodní operace a způsobit nenapravitelné škody, náklady, soudní pře, ztráty na zisku a poškození naší dobré pověsti a goodwillu.

Tato rizika existují, ať už majetek patří členu skupiny IMC, nebo jejímu obchodnímu partnerovi. Proto by členové skupiny IMC měli dbát na minimální sdělování důvěrných informací podniku a zamezovat jejich zneužívání a další sdělování třetími stranami.

Od každého zaměstnance IMC se očekává přísné dodržování strategií a pokynů IMC týkajících se využívání počítačů a on-line médií.

2 Čestná soutěž a jednání se třetími stranami

Očekáváme, že všichni členové skupiny IMC budou jednat bezúhonně a čestně za každých okolností. Známe vnitřní vzájemný prospěch z interakcí se třetími stranami realizovaných v dobré víře.

Společnost IMC udržuje systém interních kontrol, jehož prostřednictvím sleduje a ujišťuje se, že publikace a materiály vydávané skupinou IMC nebudou porušovat zákonná práva třetích stran a nebudou obsahovat zavádějící informace nebo reference.

Jakákoliv manipulace, zatajování, nesprávný výklad, vyžadování porušení povinnosti zachovat důvěrnost od druhých a další praktiky nekalé soutěže jsou v rozporu s Kompasem IMC a jsou členům skupiny IMC výslovně zakázány. Prosím striktně se jim vyhýbejte.

3 Přesná dokumentace

Podnikové dokumenty sestavované členy skupiny IMC by měly být úplné, přesné, správné, včasné a srozumitelné. Vedení IMC je povinno zajistit, aby společnost fungovala podle platných nařízení. O radu v těchto záležitostech se každý člen vedení může obrátit na právní oddělení IMC anebo finanční oddělení v Tefenu.

Žádný dokument, záznam, nahrávka ani jiná reflexe podnikové události nesmí být falšovány, antedatovány, rekonstruovány nebo zpětně měněny, a to z žádného důvodu.

Naše interní síťové systémy umožňují individuální monitorování v reálném čase. To umožňuje vedení rozsáhlé dlouhodobé obchodní plánování, rozdělování zdrojů a prevenci a minimalizaci neoprávněného nebo nesprávného jednání.

4 **Žádné konflikty zájmů, žádné obchodování s akcemi na základě znalosti interních informací, žádné korupční praktiky**

Neveřejné informace nejsou za žádných okolností určeny ke sdělování třetím stranám bez souhlasu vedení IMC. Mimo jiné závažné důvody je to proto, aby nedocházelo k nekontrolovaným rizikům obchodování s akcemi společnosti na základě interních informací a jiným „špatným volbám“ na číkoli straně.

Od každého člena skupiny IMC se očekává, že bude předcházet situacím, kdy by se jeho soukromé zájmy mohly dostat do konfliktu se zájmy společnosti IMC. Jakékoliv osobní soukromé nebo obchodní vztahy by měly být předem oznámeny vedení.

Předpokládáme, že všechny osoby angažované členy skupiny IMC, ať už jako zaměstnanci, funkcionáři nebo externí poradci, budou své služby poskytovat objektivně, opravdově a podle svého nejlepšího vědomí a svědomí. Podobně také očekáváme od našich obchodních partnerů, že přijmou pozitivní opatření pro zavázání třetích stran, které mají nějakým způsobem být spojeny se skupinou IMC, nebo které mají obdržet informace o skupině IMC v rámci obchodního styku, že budou dodržovat tyto zásady a předcházet jednání na základě interních informací skupiny IMC nebo nesprávnému jednání v důsledku konfliktu zájmů.

Všichni členové skupiny IMC jsou vázáni místními, mezinárodními a americkými zákonnými a etickými protikartelovými a protikorupčními normami.



Zahájení kampaně IMC pro hlavní zákazníky a distributory





Členové skupiny IMC mají zakázáno účastnit se aktivit, které by mohly vést k:

- (i) Vytvoření zakázaných obchodních seskupení jako jsou monopoly, kartely nebo trusty
- (ii) Ovlivnění státního zaměstnance nebo člena vlády
- (iii) Zajištění neoprávněné výhody od státního zaměstnance nebo člena vlády
- (iv) Nekalé ovlivnění rozhodovacího procesu státního zaměstnance nebo člena vlády
- (v) Neoprávněné získání zakázky ovlivněním státního zaměstnance nebo člena vlády

Společnost IMC zakazuje veškeré korupční praktiky. Sem patří i případy „záměrné slepoty“ nebo jiného obcházení zákona.

Výslovně zakazujeme jakékoliv přímé či nepřímé nabídky, platby, hotovostní převody a peněžní dary, jakož i poskytování dalších výhod nebo cenností s korupčním záměrem získání protihodnoty, „quid pro quo“ od státního zaměstnance nebo jakékoliv jiné osoby.

Peněžní pobídky jsou výslovně zakázány i tam, kde je místní zákony povolují. Žádný člen skupiny IMV ani její obchodní partner se nebude takových plateb účastnit.

Sřředisko výzkumu a vývoje IMC



C Motivace k dokonalosti – dobré řízení pracovní síly

Jako mnohonárodnostní skupina vyzýváme členy skupiny IMC, aby podporovali místně kulturní rozmanitost v rámci své pracovní síly a poskytování rovných příležitostí bez diskriminace jakéhokoli druhu v přísné shodě s místním zákoníkem práce. Věříme v motivaci našich týmů k dokonalosti při plnění jejich pracovních úkolů a na jejich individuální cestě ke kariéře.

Naším cílem je poskytnout našim zaměstnancům osobní výhody nad rámec povinných zákonných benefitů, aby byli motivováni k plnému soustředění na svou práci. Naše personální oddělení a oddělení pro bezpečnost práce pravidelně spolupracují na vypracovávání interních skupinových strategií budování pracovního prostředí bez pracovního rizika a bez osobního obtěžování.

Společnost IMC podporuje vytváření kolegiálních profesních vztahů založených na vzájemné úctě mezi svými zaměstnanci. Společnost IMC se zavázala k prevenci případů nadřezování, vydírání, zneužívání a sexuálního obtěžování. Takové případy se setkají s nulovou tolerancí. Budou vyšetřovány a mohou vést k disciplinárním trestům i právním následkům.

Jako přední představitel odvětví opracování kovů uplatňuje skupina IMC nejvyšší normy uznávané v oboru a udržuje systémy managementu a programy BOZP a ochrany životního prostředí. Členové skupiny IMC jsou držiteli prestižních certifikátů Institutu pro normalizaci za plné dodržování norem jakosti: AS 9100 Rev. C, ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 a OHSAS 18001:2007.

D Vztahy s našimi obchodními partnery

1 Akce pro obchodní partnery

V rámci strategického marketingu pořádáme technické workshopy nebo marketingové prezentace pro naše zaměstnance a obchodní partnery („Akce“). Pozvání na takové akce by se měla řídit směrnicemi IMC a zavedenou praxí. Každé pozvání by mělo být transparentní a mělo by být adresováno zaměstnavateli pozvaného.

Místo, obsah, účastníci a účel každé Akce, která může být považována za překračující hranice běžní obchodní praxe nebo za akci, která není spojena s produkty nebo podnikáním společnosti IMC, vyžadují souhlas vedení.

2 Dary a požitky

Členové skupiny IMC a zaměstnanci nesmí nabízet ani přijímat žádné dary, platby, projevy přízně nebo jiné zdvořilosti („Požitky“), ať už v podobě peněz, hmotných darů nebo jinak, pokud nemají nominální hodnotu a nejsou přiměřené daným okolnostem. Žádný požitek nesmí být míněn jako ovlivňování jednání nebo naopak nejednání příjemce a darující za něj nesmí očekávat protihodnotu. Požitky by neměly být extravagantní a neměly by ani dárce, ani příjemce ani společnost skupiny IMC uvádět do rozpaků, ať už budou předávány na veřejnosti nebo v soukromí.

E Dodržování jednotných pravidel na celém světě

1 Kontrola podnikání

Jako mnohonárodnostní skupina aktivní na různých světových trzích zavazujeme členy naší skupiny, aby se důkladně seznámili a odpovědně a důsledně dodržovali literu a ducha zákonů v zemi, kde působí.

Od našeho vedení se nedá očekávat, že budou podrobně znát všechny světové první normy, ale předpokládá se, že si v případě nejasností vyžádají konzultaci od oddělení pro dodržování zákonů. V některých případech jsou seznámení a konzultace požadovány příslušnými kontrolními orgány podnikatelů. Může se jednat o nařízení v místech podnikání členů skupiny IMC, ve Spojených státech nebo v místě podnikání našeho obchodního partnera.

Každý člen skupiny IMC by měl poctivě dodržovat předepsaný postup kontrol, inspekcí, povolení, licencí, schválení a registrací, včetně zákazů vývozu a dovozu, celních nařízení, daňových zákonů a dalších prostředků kontroly podnikání.



2 Sankce v zahraniční politice

Členové skupiny IMC by měli dodržovat místní zákony, usnesení OSN a usnesení o obchodních sankcích USA, které budou příležitostně vydávány, aktualizovány nebo odvolávány a zveřejňovány v aktuálním znění online nebo tiskem.

Aktuální program sankcí USA je k dispozici on-line na adrese <http://apps.export.gov/csl-search/#/csl-search>

Členové skupiny IMC by měli případné sankce konzultovat s oddělení skupiny pro dodržování zákonů.

Podle aktuálního programu sankcí jsou členové skupiny IMC povinni zdržet se kompletně jakýchkoliv obchodních styků se společnostmi fungujícími na: Kubě, v Íránu, v Severní Korei a v Sýrii, kromě dalších zákazů a omezení podle místních zákonů.

Navíc jsou členové skupiny IMC povinni provádět hloubkovou kontrolu a další vhodná šetření, než naváží styk se třetí stranou, aby se ujistili, že není předmětem sankce nebo spojena s jinou osobu, která předmětem sankce je.

Vedení bude průběžně sledovat dostupné publikace, aby mělo aktuální informace a vědělo o příslušných opatřeních proti terorismu, bojkotech, blokování majetku, zákazech obchodních transakcí a dalších sankcích v zahraničním obchodě.

Sklad IMC Hanjin v Soulu





P

ODPŮRNÉ DOKUMENTY

Kodex obchodního chování a
etický kodex Berkshire Hathaway

Ústředí skupiny IMC



IMC

COMPASS



BERKSHIRE HATHAWAY INC.

KODEX OBCHODNÍHO CHOVÁNÍ A ETICKÝ KODEX

A. Rozsah.

Tento Kodex obchodního chování a etický kodex se vztahuje na všechny členy vedení, zaměstnance a administrativní pracovníky Berkshire Hathaway a jejích dceřiných společností. Tito všichni budou dále společně nazýváni „Zavázané strany.“ Společnost Berkshire Hathaway a její dceřiné společnosti budou dále společně jen „Společnost.“

B. Účel.

Společnost je hrdá na hodnoty, které řídí její podnikání. Zastává a bude zastávat nejvyšší úroveň obchodní etiky a osobní bezúhonnosti při všech transakcích a ve veškerém obchodním styku. S tímto cílem slouží její Kodex obchodního chování a etický kodex ke (1) zdůraznění závazku Společnosti k etickému jednání a dodržování zákonů; (2) stanovení základních norem etického a zákonného jednání; (3) určení mechanismu ohlašování známých porušení etických nebo zákonných principů nebo podezření na ně; a (4) jako pomoc při prevenci a zjišťování nesprávného jednání.

Protože etické otázky, které se mohou vynořit v rámci podnikání Společnosti, jsou rozmanité a složité, tento Kodex obchodního chování a etický kodex slouží jen jako orientační průvodce. Při konfrontaci s eticky nejasnými situacemi by měly Zavázané strany mít na paměti Závazek Společnosti řídit se nejvyššími etickými normami a žádat o radu nadřízené, vedení nebo příslušný specializovaný personál pro zajištění, že to, co jménem společnosti udělají, bude v souladu s tímto závazkem. V případě pochybností použijte jednoduché obecné pravidlo Warrena Buffetta:

„...Chci, aby se zaměstnanci vždy zeptali sami sebe jestli snesou se jejich čin objevit příští den na titulní straně jejich místních novin – kde by si to mohli přečíst jejich životní partneři, děti a přátelé – pokud zprávu zveřejní dobře informovaný a kritický reportér.“

C. Etické normy.

1. Konflikty zájmů.

Konflikt zájmů nastane, jakmile soukromé zájmy jednotlivce nejsou v souladu se zájmy Společnosti. Konflikt může vzniknout, když Zavázaná strana udělá něco nebo bude mít zájem, který by jí mohl bránit ve výkonu práce pro Společnost objektivním a efektivním způsobem. Konflikt zájmů může také nastat, pokud Zavázaná strana nebo člen její rodiny obdrží nevhodný dar z titulu jejího postavení ve Společnosti.

Konflikt zájmů mohou vytvořit i půjčky nebo záruky poskytnuté Zavázaným stranám nebo jejich rodinným příslušníkům. Téměř vždy představuje konflikt zájmů, pokud Zavázaná strana pracuje současně pro konkurenta, zákazníka nebo dodavatele Společnosti.

Konflikty zájmů nemusí být vždy přímočaré, takže pokud budete mít dotaz, obraťte se na svého nadřízeného nebo za jistých okolností na finančního ředitele nebo vedoucího právního oddělení Společnosti. Každá Zavázaná strana, která se dozví o skutečném nebo potenciálním konfliktu zájmů, by to měla oznámit svému nadřízenému nebo jinému odpovědnému zaměstnanci nebo si prostudovat postupy popsané v kapitole E tohoto Kodexu.

Všichni členové vedení Společnosti [a vedení a finanční ředitelé dceřiných společností skupiny Berkshire Hathaway] jsou povinni sdělovat veškeré větší transakce nebo vztahy, o kterých lze předpokládat, že by mohly vést ke konfliktu zájmů, předsedovi Výboru pro audit Společnosti. Do těchto transakcí se nesmí pustit a tyto vztahy nesmí navázat bez souhlasu Výboru pro audit.

2. Podnikové příležitosti.

Zavázané strany nesmí využívat podnikového majetku, informací nebo svého postavení bez souhlasu představenstva společnosti. Žádná Zavázaná strana nesmí využívat majetku Společnosti, jejích informací nebo svého postavení pro získání neoprávněné osobní výhody a žádný zaměstnanec nesmí přímo ani nepřímo svou činností Společnosti konkurovat. Zavázané strany mají povinnost podporovat oprávněné zájmy Společnosti, kdykoliv k tomu budou mít příležitost.

3. Čestné jednání.

Zavázané strany mají povinnost jednat čestně a eticky vždy a se všemi lidmi. Musí jednat v dobré víře, s řádnou péčí a účastnit se jen čestné a otevřené soutěže, a chovat se eticky ke konkurenci, dodavatelům, zákazníkům a svým kolegům. Odcizení důvěrných informací nebo obchodního tajemství jejich získáním bez souhlasu jejich vlastníka nebo vymáhání jejich sdělení minulým nebo současným zaměstnancem jiné společnosti je zakázáno. Žádná Zavázaná strana by se neměla snažit získat neoprávněnou výhodu prostřednictvím manipulace, zakrývání, zneužívání vyhrazených informací, zavádějícím výkladem důležitých skutečností nebo jiným nekalým způsobem.

Účelem požitků, pohoštění a darů v komerčním prostředí je vytvořit atmosféru dobré vůle a dobrých pracovních vztahů, nikoliv získat neoprávněnou výhodu u zákazníka. Zavázaná strana ani žádný člen její rodiny nesmí nabízet ani přijímat dary nebo požitky, které nejsou (1) v souladu s běžnou obchodní praxí, (2) přiměřené hodnoty nebo (3) které lze považovat za úplatek nebo (4) porušení platných zákonů či nařízení. Nabízení a přijímání peněžních darů Zavázanou stranou je zakázáno. Zavázané strany musí probrat se svým nadřízeným nebo jiným odpovědným členem personálu přijetí nebo poskytnutí každého daru, i když jej budou považovat za přiměřený.

4. 4.Obchodování s akcemi na základě interních informací.

Zavázané strany, které mají přístup k důvěrným informacím, nesmějí těchto informací využívat při rozhodování o koupi nebo prodeji akcií Společnosti („obchodování na základě interních informací“) ani pro žádný jiný účel než pro účely své práce pro Společnost. Všechny neveřejné informace o Společnosti by měly být považovány za důvěrné informace. Je vždy protiprávní obchodovat s cennými papíry Berkshire Hathaway, pokud obchodující vlastní důležité neveřejné informace, a rovněž je protiprávní poskytovat tyto informace nebo „tipy pro obchodování“ jiným. Jelikož je Zavázaným stranám zakázáno obchodovat s cennými papíry společnosti na základě vlastnictví interních informací, přijala společnost Berkshire zvláštní „Strategie a postupy pro obchodování na základě interních informací“, které se vztahují na vedení Společnosti a klíčové zaměstnance („Vedení a zavázání zaměstnanci“). Tento dokument je k dispozici na webových stránkách Berkshire a je pravidelně rozesílán Vedení a zavázaným zaměstnancům v souvislosti s vystaveným osvědčením o dodržování zákonů.

5. Důvěrnost.

Zavázané strany jsou povinny zachovávat důvěrnost neveřejných informací, které jim byly svěřeny, pokud není jejich sdělení schváleno příslušným členem právního oddělení Společnosti nebo přikázáno zákonem nebo nařízením. Důvěrné informace zahrnují všechny neveřejné informace, které by mohla zneužít konkurence nebo jejichž sdělení by mohlo poškodit Společnost nebo její zákazníky. Zahrnuje rovněž informace, které Společnosti svěřili její zákazníci a dodavatelé. Povinnost zachovávat důvěrnost informací nekončí s ukončením pracovního poměru u Společnosti.

6. 6.Ochrana a řádné využívání majetku Společnosti.

Všechny Zavázané strany jsou povinny chránit majetek Společnosti a zajistit jeho efektivní využívání. Krádeže, nedbalost a plýtvání mají přímý dopad na ziskovost Společnosti. Každé podezření na podvod nebo krádež by mělo být ihned ohlášeno a vyšetřováno. Vybavení Společnosti by nemělo být využíváno pro jiné než pracovní účely ve prospěch Společnosti, ačkoliv nepříliš časté využití pro osobní potřeby je povoleno.

Povinnost chránit majetek Společnosti se vztahuje i na její důvěrné informace. Důvěrné informace zahrnují duševní vlastnictví jako jsou obchodní tajemství, patenty, ochranné známky a autorská práva, stejně jako obchodní, marketingové a servisní plány, technické a výrobní nápady, návrhy, databáze, záznamy, mzdové informace a veškerá nepublikovaná finanční data a výkazy. Neoprávněné využití nebo šíření těchto informací porušuje podnikovou politiku. Může být také nelegální a vést k občanskému nebo trestnímu postihu.

7. Dodržování zákonů, pravidel a nařízení.

Dodržování litery a ducha zákona je základem, na němž stojí etické normy Společnosti. Při práci pro Společnost jsou Zavázané strany povinny dodržovat platné zákony, pravidla a nařízení vlády na všech úrovních ve Spojených státech i v jakékoliv zemi mimo USA, kde společnost podniká. I když ne všechny Zavázané strany znají podrobnosti těchto zákonů, měly by vědět

dost na to, aby byly schopny posoudit, zda je potřeba si vyžádat podrobnosti od svého nadřízeného nebo jiného odborného personálu o příslušných místních, národních nebo federálních zákonech.

Dokument „Zakázané obchodní praktiky a strategie jejich předcházení“ stanoví strategii Společnosti pro dodržování zákonů, a zejména se věnuje tématům jako jsou zakázané nabídky nebo platby, dary a počty, transakce s jistými osobami a zeměmi, účetní kontrolní opatření a přesné vedení záznamů. Tato strategie je uložena u vrchního vedení a je k dispozici všem zaměstnancům.

8. 8.Včasně a pravdivě zveřejnění.

Ve zprávách a dokumentech předkládaných Komisi pro cenné papíry a jiným regulačním orgánům Společnosti a v dalších veřejných sděleních Společnosti musí Zavázané strany zapojené do jejich sestavování (včetně stran podílejících se na přípravě finančních a jiných výkazů a informací, které jsou v nich uvedeny) uvádět sdělení, která jsou úplná, pravdivá, přesná, včasná a srozumitelná. Tyto Zavázané strany jsou v případě nutnosti povinny poskytnout podrobná a přesná finanční a účetní data pro zařazení do těchto výkazů ke zveřejnění. Nesmějí vědomě zamlčovat nebo falšovat informace, nesprávně vykládat základní skutečnosti a poskytovat zavádějící informace nezávislým auditorům Společnosti nebo jejím potenciální investorům.

9. Významné účetní nesprávnosti.

Generální ředitel a finanční ředitel jsou povinni neprodleně upozornit

Výbor pro audit na veškeré (a) významné nesprávnosti v podobě nebo fungování interní kontroly finančních výkazů, které by mohly významně negativně ovlivnit schopnost Společnosti zaznamenat, zpracovat, shrnout a vykázt své finanční údaje, nebo (b) podvody, zásadní nebo drobné, které se týkají vedení nebo zaměstnanců hrajících významnou roli v sestavování finančních výkazů Společnosti, jejich zveřejňování nebo interní kontrole.

D. Zřeknutí se odpovědnosti.

Jakékoliv odolání platnosti tohoto Kodexu pro vedení Společnosti může provést výhradně představenstvo Společnosti nebo její Výbor pro audit a musí být neprodleně sděleno podle požadavků zákona nebo pravidel burzy cenných papírů.

E. Porušení etických norem.

1. Ohlašování skutečných nebo domnělých porušení.

Vedení Společnosti, její generální ředitel, finanční ředitelé a vedoucí právního oddělení jsou povinni neprodleně ohlásit každé skutečné nebo domnělé porušení tohoto Kodexu předsedovi Výboru pro audit Společnosti. Ostatní Zavázané strany jsou povinny o takovém porušení pohovořit se svým nadřízeným nebo jiným odpovědným členem personálu. Tyto Zavázané strany mohou také pochybné chování ohlásit stejným způsobem, jakým se předkládají stížnosti na účetnictví, audit a interní kontroly, a sice kontaktováním (anonymně, pokud si to budou přát) externí organizaci zvanou NAVEX Global (bezplatná linka 800-261-8651 nebo webové stránky <http://brk-hotline.com>). Jiné postupy anonymního hlášení se uplatňují pro zaměstnance Společnosti pracující mimo USA. Osoba, která ohlásí takové chování v dobré víře, nesmí být předmětem odvety ani potrestání a Výbor pro audit dohlédne na to, aby byl tento zákaz dodržován.

2. Odpovědnost za porušení.

Pokud Výbor pro audit společnost nebo jeho pověřený zástupce určí, že došlo k porušení tohoto kodexu, buď přímo nebo neohlášením takového pochybení, může být Zavázaná strana, která se takto provinila, disciplinárně potrestána až po sesazení z funkce nebo ukončení pracovního poměru. Takové sankce mohou zahrnovat písemné upozornění provinilého na to, že jeho porušení kodexu bylo zjištěno, šetření výborem pro audit, sesazení nebo přefazování příslušného jednotlivce a propuštění s výplatou zaměstnaneckých výhod nebo bez nich. Porušení tohoto Kodexu může představovat také porušení zákona a výsledkem mohou být trestní nebo občanské sankce proti porušujícímu zaměstnanci nebo Společnosti. Všechny Zavázané strany jsou povinny poskytovat součinnost při interním šetření nekalého jednání.

F. Postupy dodržování zákonů.

Všichni musíme spolupracovat na zavedení rychlých a systematických opatření proti porušování tohoto Kodexu. V některých situacích je však obtížné poznat, že k jeho porušení došlo. Protože nelze předpokládat všechny situace, které mohou nastat, je důležité, že mám návod, jak k novému problému přistupovat. Je třeba mít na paměti tento postup:

- Dbejte, abyste měli k dispozici všechna fakta. Pro nalezení správného řešení musíme být co nejpodrobněji informováni.
- Položte si otázku: Co konkrétně je ode mne požadováno? Vypadá to jako neetické nebo nesprávné jednání? Použijte svůj úsudek a zdravý rozum. Pokud bude něco vypadat jako neetické nebo nesprávné jednání, pak tomu tak pravděpodobně skutečně bude.
- Vyjasněte si svou odpovědnost a svůj úkol. Ve většině případů je odpovědných osob více. Jsou informováni vaši kolegové? Může pomoci zapojit další osoby a o problému s nimi diskutovat.
- Promluvte si se svým nadřízeným. Toto jsou základní pokyny pro každou situaci. V mnoha případech bude váš nadřízený vědět víc a ocení, že jste se na něj při rozhodování obrátili o radu.
- Hledejte pomoc u jiných zaměstnanců společnosti. Ve vzácných případech, kdy by bylo nevhodné nebo nepříjemné jednat o věci se svým nadřízeným, nebo pokud si budete myslet, že by vám nadřízený nedal potřebnou odpověď, diskutujte problém na svém pracovišti se svým vedoucím nebo personalistou.
- Porušení etického kodexu můžete ohlásit anonymně beze stranu z odvety. Pokud bude situace vyžadovat, aby nebyla odhalena vaše totožnost, bude vaše anonymita v největší možné míře chráněna v souladu se zákonnými povinnostmi Společnosti. Společnost za všech okolností zakazuje jakoukoliv odvetu proti těm, kdo v dobré víře ohlásí porušení etického pravidla.
- Nejprve se ptejte, pak jednejte. Pokud si v nějaké situaci nebudete jisti, co máte udělat, nejprve požádejte vhodnou osobu o radu pak teprve jednejte.





BEZÚHONNOST

ETIKA
VĚRNOST
DOBRÉ JMÉNO
DŮVĚRA

ZÁVAZEK

POCTIVOST
DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ
SPOLUPRÁCE
ZÁVAZEK

POVEŠT
VĚRNOST

BEZÚHONNOST
ETIKA
HODNOTY
DOBRÉ JMÉNO